

## **Työryhmien raportointi      Rapport från arbetsgrupperna**

Ryhmä/grupp 1:      Millä eri tavoilla saadaan uusia jäseniä liittymään klubeihin?

- Seurata lehtiä, olla ajan tasalla uusista tulokkaista.
- Tuttavuuden kautta
- Ikkuna yhteiskuntaan
- Perusasioista ja toiminnasta kertominen
- Tietoisuuden lisääminen
- Naisia mukaan!
- Rotary-perinteen jatkuminen suvussa
- Paikkakunnalle uudet muuttaneet asukkaat
- Kansainvälinen klubi Vaasaan
- Lääkäripankki -- > muut sektorit

Ryhmä/grupp 2:      Miten informoida ja aktivoida uusia jäseniä.

- KLUBIesite!
- Informaatio Rotary-toiminnasta
- Uusia nuoria jäseniä kerralla 2-3
- Kerran vuoteen kootusti eri klubien kanssa uusien jäsenten yhteinen info
- Jäsenten esittely, sekä uusien että vanhojen säännöllisesti
- Komiteoiden toiminta aktivoida ja uudet jäsenet heti mukaan
- Kiinnostavaa yhteistä toimintaa

Klubin julkinen kuva:

- vaihto-oppilaat
- hyväntekeväisyys/humanitaarinen toiminta
- PolioPlus

Lopuksi työryhmä esitti SWOT analyysinsa asiasta.

Ryhmä/grupp 3:      Uusien jäsenten perehdyttämisseminaarin ohjelman laatiminen ja miten klubit vastaanottavat uusia jäseniä.

- 10 min. hyväntekeväisyydestä
- 10 min. Klubista
- 10 min. Kansainvälisestä toiminnasta
- 80 min. WORKSHOPIT > yhteenveto
- 10 min. Innostaa!

HOPS eli henkilökohtainen opintosuunnitelma

- aktiivisuus + jäsenten rooli
- kummi!

Ryhmä/grupp 4 ei ollut/bildades ej.

Ryhmä/grupp 5:      Jäsenhuolto ja miten huomioida vanhat jäsenet ja niiden tarpeiden tyydyttäminen.

- a) tunnelma klubissa, osallisuus: jokaiselle paikka, jokaiselle tehtävä
- hyvä mieli, ylpeyttä klubin toiminnasta = epävirallinen palkitseminen

- b) viralliset palkitsemiset; PHF, RI:n kunniakirjat
    - puute: liian vähän palkitsemiskeinoja klubi- ja piiritasolla
  - c) tiedottaminen!!!
  - d) viikkokokoukset: säännönmukaisuus, esitelmävuorot tiedossa
  - e) muistutuksia Rotary-aatteesta
    - puute: liian vähän palkitsemiskeinoja klubi- ja piiritasolla
    - kansainvälinen solidarisuus
    - klubin tärkeys paikallisena verkostona
    - myös avec-tapahtumat viihtyisyyden takia
- Loppuhuipentuma: Rotaryssa **saa** pitää hauskaa!!!

Ryhmä /grupp 6: Miten uudistaa klubien viikkokokouksien rutiinit?

Ryhmä esitti ensin SWOT-analyysinsa

- presidentin johtajan rooli kokouksen/hallituksen vetäjänä
- yksi presidenttivuosi liian lyhyt
- strategiakokous ennen PETS, lopputalvesta
- intercitykokous 3-4 vuodessa missä hyvät esitelmät ja media mukana
- täsmällisyys, eteenkin lounaskokouksissa
- ei tiettyjä istumapaikkoja
- vieraanvaraisuus (pres.)
- merkkipäivät huomioidaan
- pöytäkirjan merkitys, päätökset kirjataan
- viikon kevennys
- kysy jäseniltä miten Rotaryklubi saadaan hauskaksi!

10.09.11/mbh/Vaasa-Vasa Rk